

Индивидуальный предприниматель  
Питькова Оксана Александровна  
Детский сад «Радость моя»

300044, г. Тула, ул. М. Горького, д. 16

Тел. 8(4872)25-33-43, e-mail: [info@rm-tula.ru](mailto:info@rm-tula.ru)

ПРИНЯТО  
на общем собрании  
работников от «01.» 03 2019  
Протокол № 3/19

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом  
руководителя  
детского сада «Радость  
моя»



20 19  
№ 5/19

**Положение  
об общем собрании работников  
детского сада «Радость моя» города Тулы**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано для детского сада «Радость моя» города Тулы в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Трудовым кодексом Российской Федерации, а также другими действующими нормативными актами, регуливающими отношения в области образования.

1.2. Общее собрание работников детского сада (далее – общее собрание) осуществляет общее руководство детским садом.

1.3. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Общее собрание возглавляется председателем общего собрания.

1.5. Решения общего собрания детского сада, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Деятельность общего собрания регламентируется положением об общем собрании, которое не может противоречить действующему законодательству Российской Федерации.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Основные задачи общего собрания**

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Деятельность общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития детского сада;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды детского сада; решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности детского сада;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья воспитанников и работников детского сада;
- внесение предложений о поощрении работников детского сада.

## **3. Функции и компетенции общего собрания**

3.1. Общее собрание:

- обсуждает и рекомендует к утверждению правила внутреннего распорядка, графики работ, графики отпусков работников детского сада;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития детского сада;
- вносит изменения и дополнения в локальные акты;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников детского сада;

- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения родительского собрания детского сада.

3.2. К компетенции общего собрания относятся:

- определение приоритетных направлений деятельности детского сада;
- принятие программы развития детского сада;
- принятие отдельных локальных нормативных актов детского сада, в том числе правил внутреннего трудового распорядка, инструкций.

#### **4. Права общего собрания**

4.1. В состав общего собрания входят все работники детского сада.

4.2. Каждый член общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося педагогической деятельности детского сада, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Для ведения общего собрания открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.

4.4. Председатель общего собрания:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание детского сада собирается его председателем по мере необходимости.

4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива детского сада.

4.7. Решения общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.8. Решения общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов совета;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения.

#### **5. Ответственность общего собрания**

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам.

#### **6. Делопроизводство общего собрания**

6.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом.

6.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.5. Книга протоколов общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью.

6.6. Книга протоколов общего собрания хранится в делах детского сада.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.